

6 職員の研修の状況

(1) 研修方針

自己啓発、職場研修、職場外研修を柱とした体系を組み、計画的な研修の推進を図ります。

(2) 研修・体系の概要

区分	内 容
自己啓発	通信教育助成、自主研究グループ助成
職場研修	OJT実践
職場外研修	階層別研修、課題別・職能別研修、意識啓発特別研修、派遣研修

(3) 職場外研修の実施状況

①階層別研修

市職員として必要な知識や技術を習得するため、階層ごとに講座を設定することにより、段階に応じた研修を行い、組織における個々の役割に適応できる職員の育成を目指します。

	受講者数	
	H24年度	H23年度
新採用職員採用時研修	50名	52名
新採用職員体験研修	55名	61名
新採用職員実務研修	20名	19名
採用後第1次研修	25名	15名
採用後第2次研修	12名	4名
採用後第3次研修	-	5名
主任者Ⅰ研修	-	-
主任者Ⅱ研修	-	15名
監督者Ⅰ研修	22名	18名
監督者Ⅱ研修	7名	7名
管理者Ⅰ研修	27名	28名
管理者Ⅱ研修	22名	18名
部長職研修	-	-
計	13講座 240名	16講座 242名

②課題別・職能別研修

高度化、多様化する市民ニーズに対応するため、より専門的な知識や技能を習得するための研修を行います。

	受講者数	
	H24年度	H23年度
人権研修(第1回)	64名	62名
人権研修(第2回)	35名	23名
市民サービス向上研修Ⅰ	20名	26名
市民サービス向上研修Ⅱ *1	1名	11名
人事評価制度評価者研修	96名	50名
地方行政セミナー *2	(96)名	-
地域別研修	8名	8名
ライフプランセミナーⅠ・Ⅱ	48名	41名
情報セキュリティ研修(e-ラーニング)	29名	21名
交通安全講習会	34名	35名
技能労務職員研修	25名	23名
メンタルヘルスセミナーⅠ	56名	58名
メンタルヘルスセミナーⅡ	25名	-
労働法研修 *3	(27)名	-
不当要求防止講習会	-	18名
まちづくり研修会	-	-
計	15講座 441名	13講座 376名

*1 実受講者数26人中、25人は採用後1次研修でカウントしています。

*2 96人は、人事評価者研修でカウントしています。

*3 27人は、管理者 I 研修でカウントしています。

③意識啓発特別研修

職員の意識啓発とともに、意欲を高揚させることを目的として、工夫を凝らした多角的な研修を行います。

	受講者数	
	H24年度	H23年度
市長室ミーティング(市長との対話研修)	20名	25名
職員講師によるテーマ別研修 「普通救命講習会」	27名	24名
政策研究研修	-	-
キャリアプランニング研修	-	-
計	2講座 47名	2講座 49名

④派遣研修

専門的な知識や技能などを学ぶことで、高度な事務処理能力を身につけることを目的に、各種研修機関や団体等に派遣して研修を行います。

団体名	派遣者数	
	H24年度	H23年度
自治大学校	1講座 1名	1講座 1名
自治大学校事後研修会	1講座 1名	1講座 1名
神奈川県市町村研修センター	34講座 83名	#講座 85名
市町村アカデミー	2講座 2名	2講座 2名
国際文化アカデミー	-	-
神奈川県市町村振興協会	-	-
神奈川県都市整備技術センター	5講座 13名	#講座 29名
全国建設研修センター	1講座 1名	1講座 1名
日本下水道事業団	1講座 1名	2講座 3名
日本経営協会	1講座 1名	-
街づくり区画整理協会	1講座 1名	1講座 1名
日本公園施設業協会	1講座 1名	-
みずほ総合研究所	1講座 1名	-
文化庁	-	1講座 1名
地域社会振興財団	-	1講座 2名
計	49講座 106名	#講座 126名