

伊勢原市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況  
及び伊勢原市における女性の活躍状況の公表（令和3年7月）

伊勢原市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「伊勢原市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を次のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、伊勢原市における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(1) 課長級以上に占める女性職員の割合

項目	目標値 (R2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
女性職員の割合 (課長級以上)	15.0%以上	13.8%	11.3%	12.1%	13.4%	11.6%

(取組内容)

- ・自治大学校や市町村アカデミーなどの研修機関への派遣研修へ、積極的に女性職員を派遣した。（令和2年度は新型コロナウイルス感染症のため派遣見送り）
- ・女性職員を係長級及び課長級へ積極的に登用し、人材育成を図った。

(2) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

項目	目標値 (R2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
配偶者出産休暇	100.0%	89.5%	62.5%	83.3%	93.8%	76.5%
育児参加のための 休暇	50.0%以上	63.2%以上	12.5%	22.2%	25.0%	5.9%

(取組内容)

- ・出産を控えている男性職員へ育児等の休暇制度について周知した。
- ・研修等を通じて、育児等の休暇制度への理解を深めた。

### (3) 男性職員の育児休業取得率

職種	目標値 (R2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
一般事務職	10.0%以上	18.2%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%
消防職	10.0%以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

#### (取組内容)

- ・ 出産を控えている男性職員へ育児等の休暇制度について周知した。
- ・ 研修等を通じて、育児等の休暇制度への理解を深めた。

## 2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
一般事務職	21.9%	38.7%	40.0%	9.1%	38.5%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

#### (2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

職種	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
一般事務職	37.7%	36.7%	35.7%	8.9%	36.3%
消防職	13.6%	0.0%	5.9%	4.5%	0.0%

#### (3) 職員に占める女性職員の割合

職種	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
一般事務職	36.5%	37.0%	36.8%	36.8%	34.5%
消防職	2.3%	2.3%	2.4%	2.5%	2.5%
技能労務職	37.5%	40.6%	41.1%	39.7%	38.8%

(4) 管理職に占める女性職員の割合

項目	R 2 年度	R 1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
女性職員の割合 【課長級以上】	13.8%	11.3%	12.1%	13.4%	11.6%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職	R 2 年度	R 1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
係長相当職	23.8%	26.8%	28.7%	25.7%	24.5%
課長相当職	16.9%	12.9%	15.7%	18.5%	15.7%
部長相当職	6.1%	6.7%	2.9%	0.0%	0.0%

(6) 機会の提供に資する制度の概要

内 容
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ハラスメント対策の窓口を設置し、窓口担当職員に研修を実施した。</li> <li>・ 女性職員のキャリア形成に関する研修を実施した。</li> </ul>

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休業取得率

性別	職種	R 2 年度	R 1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
男性	一般事務職	18.2%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%
女性	一般事務職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
男性	消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	消防職	—	—	100.0%	—	100.0%

※「—」は対象者無し

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

項目	R 2 年度	R 1 年度	H30 年度	H29 年度	H28 年度
合計取得率	94.7%	62.5%	83.3%	93.8%	76.5%
5日以上取得率	52.6%	4.2%	16.7%	18.8%	0.0%

(3) 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間（令和2年度）

管理職以外	11.9時間
-------	--------

(4) 年次休暇の取得日数の状況(令和2年4月1日~令和3年3月31日)

職種	平均取得日数	取得日数が5日未満の 職員の割合
一般事務職	9.5日	17.7%
消防職	10.1日	1.6%

(5) 勤務環境の整備に関する制度の概要(令和2年度)

内容
<ul style="list-style-type: none"><li>・年次休暇を5日以上取得するよう通知を発出した。</li><li>・子育てとの両立や多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を整備した。</li></ul>